

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง พบว่าได้คะแนนระดับ A คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๘ ผลการประเมิน ผ่าน (ชื่อหลักการประเมินที่ผ่านต้องอยู่ในระดับ AA คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง มีระดับ ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑.การปฏิบัติหน้าที่	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๑๐๐	คะแนน
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๑๐๐	คะแนน
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๑๐๐	คะแนน
๔.การใช้งบประมาณ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๑๐๐	คะแนน
๕.คุณภาพการดำเนินงาน	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๑๐๐	คะแนน
๖.การปรับปรุงการทำงาน	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๓๙	คะแนน
๗.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๒๘	คะแนน
๘.การใช้อำนาจ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๒๘	คะแนน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๐.๕๓	คะแนน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๗๕.๐๐	คะแนน

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วน
ตำบลหนองนาง ประจำปี ๒๕๖๔ จากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน อันได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๓๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๒๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้อำนาจ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๒๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๐.๕๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๗๕.๐๐ คะแนน

จากการตรวจสอบ ปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ ๖,๗,๘,๙,๑๐ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนางได้คะแนน
ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕ คะแนน เป็นตัวชี้วัดการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
มีหลายละเอียดการวิเคราะห์ตัวชี้วัดและข้อเสนอแนะควรปรับปรุง

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนนร้อยละ ๘๕
คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนางจาก
๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่คะแนนผ่านเกณฑ์
เป้าหมาย(๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือแบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์
สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชน
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือแบบวัด
(OIT) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้
แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องปรามการทุจริตโดยมี
มาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑.การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้าน
การบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าว
ประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ
E-SERVICE โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งสามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้
ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒.การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและ
วิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการ
ปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการ

พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ปี ๒๕๖๔ นำมาสู่การ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ รวม ๓ มาตรการ ประกอบด้วย

๑.มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

๒.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอก

๓.มาตรการปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมจะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ผู้บริหารมอบหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๑.มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.๑ การทบทวน ขั้นตอนการ ดำเนินงานเพื่อ ปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงาน	-ทุกกอง/ทุกสำนัก ทบทวน จัดทำ ขั้นตอน (work flow) ๑.การจัดเก็บภาษี ๒.การขอ ใบอนุญาตและ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ๓.เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุและผู้ พิการ ๔.การชี้แจงข้อมูล ข่าวสารแก่ สาธารณชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๔ ถึง มีนาคม ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

๒.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒.๑ การสื่อสารกับบุคคลภายนอก	กำหนดหลักเกณฑ์ขั้นตอนให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๑.การขออนุญาตการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปปฏิบัติ ๒.หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมฯ ๓.งบประมาณประจำปี ๔.ขั้นตอนชี้แจงข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน ๕.แผนการต่อต้านการทุจริตและขั้นตอนการร้องเรียนเรื่องทุจริต	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๔ ถึง มีนาคม ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒.๒ การสื่อสารกับบุคคลภายนอก	เปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารและมีการรายงานผล -Update ข้อมูลในระบบเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๔ ถึง มีนาคม ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

๓.มาตรการปรับปรุงการทำงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.๑ ปรับปรุงการ ให้บริการ	ปรับปรุงขั้นตอน วิธีการโดยนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๔ ถึง มีนาคม ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕