

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง พบว่าได้คะแนนระดับ E คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๖ ผลการประเมิน ไม่ผ่าน (ชื่อหลักการประเมินที่ผ่านต้องอยู่ในระดับ AA คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนางมีระดับผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑.การปฏิบัติหน้าที่	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๖.๗๐ คะแนน
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๔.๔๗ คะแนน
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๔.๑๐ คะแนน
๔.การใช้งบประมาณ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๓.๙๒ คะแนน
๕.คุณภาพการดำเนินงาน	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๒.๖๓ คะแนน
๖.การปรับปรุงการทำงาน	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๕๖ คะแนน
๗.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๗๘.๗๔ คะแนน
๘.การใช้อำนาจ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๗๖.๓๙ คะแนน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๐.๐๐ คะแนน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๐.๐๐ คะแนน

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล
หนองนาง ประจำปี ๒๕๖๓ จากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน อันได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๗ การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๗๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๓๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐ คะแนน

จากการตรวจสอบ ปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ ๗,๘,๙,๑๐ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนางได้คะแนนต่ำกว่า
ร้อยละ ๘๕ คะแนน เป็นตัวชี้วัดการประเมินแบบวัดการการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีหลาย
ละเอียดการวิเคราะห์ตัวชี้วัดและข้อเสนอแนะควรปรับปรุง

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
๒๕๖๓ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนนร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป
ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนางจาก ๓ แบบวัด คือ แบบ
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย(๘๕ คะแนน
ขึ้นไป) คือแบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด
และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย(ร้อยละ ๘๕) คือแบบวัด (OIT) จึงมีข้อเสนอแนะ
เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด OIT เป็นการ
เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน
สมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม
จึงควรดำเนินการดังนี้

๑.การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้าน
การบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าว
ประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ
E-SERVICE โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งสามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้
ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒.การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและ
วิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการ
ปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการ
พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย
และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ปี ๒๕๖๓ นำมาสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๔ รวม ๓ มาตรการ ประกอบด้วย

๑.มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

๒.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอก

๓.มาตรการปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมจะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ผู้บริหารมอบหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๑.มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.๑การทบทวนขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน	-ทุกกอง/ทุกสำนัก ทบทวน จัดทำ ขั้นตอน (work flow) ๑.การจัดเก็บภาษี ๒.การขอ ใบอนุญาตและ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ๓.เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุและผู้ พิการ ๔.การชี้แจงข้อมูล ข่าวสารแก่ สาธารณชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๓ ถึง มีนาคม ๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔

๒.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒.๑ การสื่อสารกับบุคคลภายนอก	กำหนดหลักเกณฑ์ขั้นตอนให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๑.การขออนุญาตการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปปฏิบัติ ๒.หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมฯ ๓.งบประมาณประจำปี ๔.ขั้นตอนชี้แจงข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน ๕.แผนการต่อต้านการทุจริตและขั้นตอนการร้องเรียนเรื่องทุจริต	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๓ ถึง มีนาคม ๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์การประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔
๒.๒ การสื่อสารกับบุคคลภายนอก	เปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารและมีการรายงานผล-Update ข้อมูลในระบบเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๓ ถึง มีนาคม ๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์การประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๓.มาตรการปรับปรุงการทำงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.๑ ปรับปรุงการ ให้บริการ	ปรับปรุงขั้นตอน วิธีการโดยนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๓ ถึง มีนาคม ๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔